

# Privacyverklaring voor sollicitanten

Gelieve deze Privacyverklaring aandachtig te lezen. Er wordt in uitgelegd waarom en hoe wij jouw persoonsgegevens verzamelen, hoe wij deze beschermen en voor hoelang wij deze bewaren. Wij bewaren jouw gegevens zo veilig als redelijkerwijze mogelijk, beschermen deze tegen verlies en ongeoorloofde verstrekking of toegang, en wij behandelen jouw persoonsgegevens in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming, in het bijzonder de Algemene Verordening Gegevensbescherming 2016/679 van 27 april 2016 ('AVG'), in de praktijk ook GDPR genoemd (Engelse afkorting van 'General Data Protection Regulation').

Deze Privacyverklaring is opgesteld als een Q&A-lijst (vraag en antwoord).

## 1. Wie zal mijn persoonsgegevens verwerken?

De gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijken voor jouw persoonsgegevens zijn de volgende juridische entiteiten (hierna: 'Colruyt Group'):

Colruyt Group Services nv

Edingensesteenweg 196, 1500 Halle

Ondernemingsnummer: 0880.364.278

en de met haar verbonden vennootschappen in de zin van artikel 11 van het Wetboek van Vennootschappen. Je kan de lijst van vennootschappen lezen onderaan deze verklaring.

Om je gemakkelijker bij te staan wat betreft jouw rechten op het vlak van je persoonsgegevens hebben de gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijken Colruyt Group Services aangeduid als centraal aanspreekpunt met betrekking tot het geven van informatie over je persoonsgegevens en voor het uitoefenen van je rechten (zie verder punt 8). Je kan Colruyt Group Services contacteren via e-mail ([info.perso@colruytgroup.com](mailto:info.perso@colruytgroup.com)) of telefonisch (02/363.55.45).

## 2. Voor welk doeleinde en op basis van welke rechtsgrond worden mijn persoonsgegevens verwerkt?

Het doeleinde waarvoor jouw persoonsgegevens worden verwerkt, is het registeren van jouw sollicitatie voor een tewerkstelling in ons bedrijf, wat betekent dat Colruyt Group alle nodige gegevens zal verwerken die vereist zijn om jouw sollicitatie te kunnen beoordelen met het oog op een mogelijke aanwerving.

De verwerking van jouw persoonsgegevens is bijgevolg nodig om maatregelen te kunnen nemen voorafgaand aan het sluiten van een arbeidsovereenkomst. De wettelijke grondslag hiervoor is het contractuele, i.e. het belang om jou te evalueren alvorens je een aanbod van tewerkstelling te doen.

In het geval van een positieve evaluatie en beslissing je aan te werven, zullen we jouw persoonsgegevens ook gebruiken om de arbeidsovereenkomst voor te bereiden.

In het geval van een beslissing je niet aan te werven, zullen we jouw persoonsgegevens bewaren gedurende een welbepaalde periode (zie punt 7) in het gerechtvaardigd belang van Colruyt Group, met name om je in de toekomst te kunnen contacteren wanneer eventuele toekomstige opportuniteiten aansluiten bij jouw profiel en teneinde de belangen van Colruyt Group met het oog op eventuele betwistingen te vrijwaren.

Voor de verbetering van de sollicitatiebeleving kunnen jouw persoonsgegevens gebruikt worden voor een onderzoek hierover, uitgevoerd door een extern onderzoeksbureau in onze opdracht.

## 3. Welke categorieën van persoonsgegevens zullen worden verwerkt?

Persoonsgegevens omvatten alle informatie die op jou betrekking hebben of op basis waarvan je geïdentificeerd kan worden.

Anonieme gegevens, die ons niet toestaan je te identificeren, worden bijgevolg niet als persoonsgegevens beschouwd.

Colruyt Group verzamelt en verwerkt de gegevens die je verstrekt via de rekruteringswebsite, door middel van het invullen van formulieren en/of via cv's en motivatiebrieven. Colruyt Group kan ook gegevens die je hebt meegedeeld tijdens persoonlijke contacten, telefoongesprekken en in e-mail of brief verzamelen en verwerken. Voor bepaalde vacatures doet Colruyt Group beroep op dienstverleners (bijvoorbeeld een selectiekantoor) en verwerkt Colruyt Group ook de persoonsgegevens die zij van de dienstverleners ontvangt.

Voor de doeleinden zoals hierboven vermeld, omvat de verwerking van persoonsgegevens:

- standaardinformatie in verband met je identiteit (naam, voorna(a)m(en), adres ...)
- persoonlijke gegevens (geboorteplaats en -datum, nationaliteit, geslacht, telefoonnummer, e-mailadres, taal, eventuele namen van familieleden die werken bij Colruyt Group ...)
- je foto indien je ons deze vrijwillig bezorgt (bv. opgenomen in jouw cv)
- gegevens in verband met jouw professionele ervaring (profiel, gegevens over voormalige werkgevers, beëindiging van laatste tewerkstellingen) en het geleverde werk, bijzondere producten, indien relevant voor de functie: ervaring met fysiek zwaar werk ... met inbegrip van een referentieonderzoek indien je referenties hebt opgegeven in jouw cv en indien je hiervoor jouw toestemming hebt gegeven
- gegevens in verband met je opleiding (diploma's, certificaten, stages, bijzondere opleidingen ...)
- gegevens met betrekking tot je huidige professionele situatie (werknemer, zelfstandige, (uitkeringsgerechtigde) werkloze, ingeschreven bij VDAB, Actiris, Forem ...)
- talenkennis
- indien van toepassing: of je al dan niet over een arbeids- en/of verblijfsvergunning voor de Europese Economische Ruimte (EER) beschikt
- eventuele andere persoonlijke gegevens die je ons meedeelt bij jouw sollicitatie, in verband met de uitoefening van de functie (indien van toepassing, hoe je staat ten aanzien van zaterdagwerk, zondagwerk, variabele uurroosters, huidige loonpakket en loonsverwachtingen, andere lopende sollicitaties ...)
- alle andere (dan de hierboven vermelde) persoonsgegevens die krachtens de wet verwerkt moeten worden

Je bent niet verplicht ons deze gegevens mee te delen. Indien je dit niet doet, kan dit jouw kans op aanwerving wel beïnvloeden.

#### **4. Wie zal toegang hebben tot mijn persoonsgegevens?**

De medewerkers van Colruyt Group die aan werving en selectie meewerken, de aanwervende chef en de directeur zullen toegang hebben tot jouw persoonsgegevens op basis van een strikte 'need to know'-basis voor de doeleinden zoals hierboven vermeld. Daarnaast zullen ook medewerkers die ondersteuning bieden toegang hebben tot bepaalde persoonsgegevens (bijvoorbeeld medewerkers van het Contactcenter Personeel en bepaalde IT-medewerkers).

We sturen jouw gegevens niet door naar andere derden, met de mogelijke uitzondering van 'assessment centres' etc. of enige andere derde indien dit relevant is voor de aanwervingsprocedure (bijvoorbeeld het uitzendkantoor in het kader van een vacature als uitzendkracht bij Colruyt Group indien je reeds eerder rechtstreeks bij Colruyt Group gesolliciteerd hebt).

#### **5. Worden mijn persoonsgegevens doorgegeven buiten mijn land van verblijf?**

Je persoonsgegevens worden opgeslagen in België, maar Colruyt IT Consultancy India Pvt. Ltd – een dochteronderneming van Colruyt Group gevestigd in India – heeft toegang tot bepaalde van je persoonsgegevens om haar dienstverlening uit te oefenen (IT-ondersteuning).

We nemen de nodige maatregelen<sup>1</sup> om ervoor te zorgen dat je persoonsgegevens veilig verwerkt worden in overeenstemming met deze Privacyverklaring en met de Europese wetgeving. Je kan een kopie vragen van de maatregelen die we hebben genomen door het Contactcenter Personeel te contacteren.

#### **6. Zal Colruyt Group geautomatiseerde besluitvorming toepassen?**

Geautomatiseerde besluitvorming wordt gedefinieerd als beslissingen over individuen die uitsluitend worden gebaseerd op basis van geautomatiseerde gegevensverwerking en waaraan rechtsgevolgen zijn verbonden of die de betrokken individuen in aanmerkelijke mate treffen.

Colruyt Group stelt als beginsel voorop om geen gebruik te maken van geautomatiseerde besluitvorming zoals hierboven omschreven. Colruyt Group baseert haar beslissing om je aan te werven niet uitsluitend op een geautomatiseerde gegevensverwerking van jouw persoonsgegevens.

Voor een aantal functies kan je op de sollicitatiewebsite ([jobs.colruytgroup.com](https://jobs.colruytgroup.com)) niet verder solliciteren op basis van het antwoord dat je aanduidt op een vraag met betrekking tot de arbeidsvoorwaarden die inherent zijn aan de functie. Bijvoorbeeld voor de functie orderpicker in de distributiecentra is werken in een tweeploegenstelsel noodzakelijk voor de uitvoering van de arbeidsovereenkomst. Indien je solliciteert voor deze functie en op de sollicitatiesite 'neen' aanduidt bij de vraag of je in een tweeploegenstelsel wil werken, zal je niet verder kunnen solliciteren voor deze functie. Het staat je dan vrij om voor andere functies te solliciteren.

<sup>1</sup> Zoals standaardcontractbepalingen vermeld in artikel 46 GDPR.

## 7. Hoe lang worden mijn persoonsgegevens bewaard?

We bewaren jouw persoonsgegevens gedurende de periode die noodzakelijk is in het licht van de hierboven vermelde doeleinden.

Indien de sollicitatie niet uitmondt in een arbeidsrelatie zullen jouw persoonsgegevens bewaard worden gedurende vijf jaar na het einde van de aanwervingsprocedure, voor de doeleinden die hierboven onder punt 2 besproken worden.

## 8. Op welke rechten kan ik mij beroepen in verband met de verwerking van mijn persoonsgegevens door Colruyt Group?

Je kan op ieder moment Colruyt Group contacteren voor bijstand bij de sollicitatie of het beheer van jouw persoonsgegevens. Je hebt bovendien het recht om Colruyt Group op ieder moment te contacteren met het verzoek om:

- inzage van jouw persoonsgegevens (dit omvat tevens het recht een kopie te vragen, je kan jouw gegevens consulteren door in te loggen op de sollicitatiewebsite, [jobs.colruytgroup.com](https://jobs.colruytgroup.com))
- rectificatie van jouw persoonsgegevens met inbegrip van de aanvulling van onvolledige gegevens mochten deze niet accuraat worden bijgehouden (ook deze rectificatie kan je doen door in te loggen op de sollicitatiewebsite, [jobs.colruytgroup.com](https://jobs.colruytgroup.com))
- jouw persoonsgegevens te laten wissen van zodra er geen rechtmatige grond (meer) voorhanden is om ze te verwerken;
- de verwerking van jouw persoonsgegevens te beperken

Je hebt te allen tijde het recht om bezwaar te uiten tegen verwerkingen waartoe Colruyt Group zich in punt 2 zou gebaseerd hebben op het gerechtvaardigd belang.

Deze rechten zijn niet absoluut: Colruyt Group kan gronden hebben om niet of gedeeltelijk in te gaan op je verzoek.

Voor de gegevens die niet te consulteren zijn via de sollicitatiewebsite ([jobs.colruytgroup.com](https://jobs.colruytgroup.com)) en voor het uitoefenen van jouw recht op gegevenswissing, recht op beperking of recht van bezwaar kan je terecht bij het Contactcenter Personeel op het e-mailadres [info.perso@colruytgroup.com](mailto:info.perso@colruytgroup.com) of per brief t.a.v. Contactcenter Personeel, Edingensesteenweg 196, 1500 Halle.

Jouw contactpersoon bij Colruyt Group voor alle verdere inlichtingen over deze rechten is onze functionaris voor de gegevensbescherming (Data Protection Officer of 'DPO'). Je kan hem contacteren via:

- E-mail: [privacy@colruytgroup.com](mailto:privacy@colruytgroup.com)
- Telefoon: 02/363.55.45
- Brief: Edingensesteenweg 196, 1500 Halle

Je hebt daarnaast ook het recht om – indien je meent dat Colruyt Group niet in overeenstemming van de wetgeving inzake gegevensbescherming heeft gehandeld – een klacht in te dienen bij de Gegevensbeschermingsautoriteit.

## 9. Wijzigingen

We behouden het recht voor om deze Privacyverklaring van tijd tot tijd te wijzigen, binnen de beperkingen van de toepasselijke reglementering inzake privacy en gegevensbescherming. Om op de hoogte te blijven van eventuele wijzigingen, raden wij je aan om deze pagina regelmatig te bezoeken.

Deze Privacyverklaring werd het laatst gewijzigd op 7 december 2022.

## **BIJLAGE: lijst van de gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijken**

Etn. Fr. Colruyt nv (ondernemingsnummer 0400378485), Davytrans nv (ondernemingsnummer 0413920972), Vlevico nv (ondernemingsnummer 0422846259), Combru nv (ondernemingsnummer 0442944956), Puurwijn nv (ondernemingsnummer 0645906865), Colimpo nv (ondernemingsnummer 0685762581), Colim cvba (ondernemingsnummer 0400374725), Finco nv (ondernemingsnummer 0429127109), Dreamland nv (ondernemingsnummer 0448746645), Dreambaby nv (ondernemingsnummer 0472630817), Retail Partners Colruyt Group nv (ondernemingsnummer 0413970957), Eoly nv (ondernemingsnummer 0864995025), Colruyt Group Services nv (ondernemingsnummer 0880364278), DATS 24 nv (ondernemingsnummer 0893096618), Enco Retail nv (ondernemingsnummer 0434584942), Solucious nv (ondernemingsnummer 0448692207), E-Logistics nv (ondernemingsnummer 0830292878), Comels nv (ondernemingsnummer 0820198247), Puur nv (ondernemingsnummer 0544328861), Comlie nv (ondernemingsnummer 0560926056), Comant nv (ondernemingsnummer 0604984743), Comgen nv (ondernemingsnummer 0404020638), Puurgen nv (ondernemingsnummer 0631815438), Comans nv (ondernemingsnummer 0462732956), Comnik nv (ondernemingsnummer 0741814626), Comkro nv (ondernemingsnummer 0693920677), Commol nv (ondernemingsnummer 0684490495), Comnie nv (ondernemingsnummer 0715711530), Comgil nv (ondernemingsnummer 0739995974): alle met maatschappelijke zetel te 1500 Halle, Edingensesteenweg 196.

Buurtwinkels OKay nv (ondernemingsnummer 0464994145), Bio-Planet nv (ondernemingsnummer 0472405143), beide met maatschappelijke zetel te 1500 Halle, Victor Demesmaeckerstraat 167.

Walcodis nv (ondernemingsnummer 0829176784), met maatschappelijke zetel te 7822 Meslin-L'éveque, Rue du Parc Industriel 34.  
Joma Sport bv (ondernemingsnummer 0823778933), met maatschappelijke zetel te 9820 Merelbeke, Guldensporenpark 100 Blok K.  
Ticom nv (ondernemingsnummer 0820.813.505), met maatschappelijke zetel te 1500 Halle, Bilkensveld 1A.  
Symeta Hybrid nv (ondernemingsnummer 0867583935), met maatschappelijke zetel te 3001 Leuven, Interleuvenlaan 50.  
Colruyt Luxemburg sa (ondernemingsnummer LU0137485), met maatschappelijke zetel te Luxemburg, 2411 Luxemburg, Rue F.W. Raiffeisen 5.

Deze bijlage werd het laatst gewijzigd op 7 december 2022.